



CONSTRUIRE L'ARBRE DES CAUSES

OBJECTIF DE LA FORMATION

Être capable de mener une analyse post-accident afin de comprendre les enchaînements ayant conduit à un événement indésirable.

Identifier objectivement les dysfonctionnements, en distinguant les faits des opinions, pour construire une analyse fiable et exploitable.

Identifier et proposer les corrections possibles ainsi que des actions de prévention adaptées, en s'appuyant sur la méthode de l'arbre des causes et sur la méthode HOT.

PROGRAMME

INTRODUCTION

- La Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- La prévention des risques : notions et définition
- Contexte réglementaire
- Les acteurs de prévention
- Les accidents du travail et maladies professionnelles
- L'arbre des causes

APPRENTISSAGE DE LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

- Méthodologie de l'arbre des causes
- Le recueil des faits
- Faits vs Opinions
- Construire l'arbre des causes

EXERCICE PRATIQUE : RÉALISER UN ARBRE DES CAUSES

TROUVER DES ACTIONS DE PRÉVENTION AVEC L'ARBRE DES CAUSES

- La prévention des risques professionnels

TARIFS

INTRA

De 1 à 14 participants

- 1 jour - À partir de 1 500 € net de taxe
- 2 jours - À partir de 750 € net de taxe

INTER

- 1 jour - 500 € net de taxe / participant
- 2 jours - 2 500 € net de taxe / participant



DURÉE

- 1 jour : 7 heures (1 jour)
- 2 jours : 14 heures (2 jours)
- Répartition pédagogique : 60 % pratique / 40 % théorie



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux responsables et animateurs de prévention, managers, professionnels RH et représentants du personnel amenés à participer à l'analyse des accidents du travail.



PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel

PROGRAMME - SUITE

- ▶ La méthode HOT
- ▶ Proposer des actions de prévention



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation repose sur l'analyse d'un cas, la construction d'un arbre des causes et la proposition de mesures de prévention. Le formateur apporte un retour sur le raisonnement et la pertinence des actions retenues. L'assiduité est suivie par émargement et une attestation de formation est remise.



MODALITÉ DE SANCTION

Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ Une formation pratique pour comprendre un accident et identifier des actions de prévention pertinentes. À partir de cas concrets, les participants s'entraînent à recueillir les faits, à distinguer les interprétations et à construire un arbre des causes. Les travaux en groupe permettent de croiser les regards et d'adopter une méthode d'analyse sans recherche de responsabilité individuelle.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- Délai d'accès : 2 jours ouvrés minimum avant le démarrage
- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support dématérialisé, des cas d'accidents et des trames d'analyse accompagnent les exercices. Des guides pratiques permettent de retrouver les étapes du recueil des faits, les règles de construction de l'arbre et les critères de choix des mesures de prévention.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- Un formateur-consultant expérimenté en prévention des risques professionnels et en analyse des accidents du travail. Il transmet une méthode structurée et aide les participants à transformer les enseignements d'un accident en améliorations concrètes.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.