



COMPRENDRE ET ÉVITER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation permet aux salariés et aux managers d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre les risques psychosociaux, identifier leurs facteurs et leurs manifestations, reconnaître les situations à risque et adopter des pratiques contribuant à leur prévention au quotidien.

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Les RPS au travail en France
- La prévention des risques : définitions et concepts clés

COMPRENDRE LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

LES ACTEURS CLÉS DE LA PRÉVENTION DES RPS

PRÉVENTION DES RPS AU QUOTIDIEN

TARIFS

INTRA

De 1 à 10 participants

Sensibilisation des salariés - À partir de 400 € net de taxe

Sensibilisation des managers - À partir de 400 € net de taxe

Formation des salariés - À partir de 700 € net de taxe

Formation des managers - À partir de 700 € net de taxe



DURÉE

Sensibilisation des salariés : 3 heures (0,5 jour)

Sensibilisation des managers : 3 heures (0,5 jour)

Formation des salariés : 7 heures (1 jour)

Formation des managers : 7 heures (1 jour)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux salariés, agents, managers et acteurs de la prévention souhaitant comprendre les risques psychosociaux et contribuer à leur prévention.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence.

La validation des connaissances et des compétences peut également s'appuyer sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.

Une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.



MODALITÉ DE SANCTION

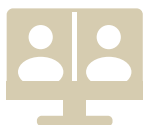
Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ La formation repose sur une alternance entre apports théoriques, échanges avec les participants et réflexion de groupe.
- ▶ Elle s'appuie sur l'étude de cas concrets afin de favoriser l'appropriation des notions et leur transposition dans les situations professionnelles réelles.
- ▶ En distanciel, la session est organisée en classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- ▶ Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- ▶ Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ▶ Un support de cours et des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- ▶ En distanciel, la formation nécessite un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de hauts-parleurs, ainsi qu'une connexion internet.
- ▶ Une adresse e-mail valide est requise pour chaque participant.

PASSEPORT DE PRÉVENTION

- ▶ Formation éligible au passeport de prévention
- ▶ Les attestations et justificatifs nécessaires à la traçabilité sont renseignés par LD Formation & Conseil.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- ▶ En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- ▶ Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- ▶ Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- ▶ Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ Les intervenants annoncés sont de haut niveau et spécialisés dans la prévention des risques psychosociaux.
- ▶ Leur profil comprend notamment des juristes, des psychologues du travail, des ergonomes et des préventeurs experts des RPS.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.