



CONSTRUIRE ET PILOTER UNE DÉMARCHE QVCT

OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) propose une approche complète pour comprendre les enjeux, structurer une démarche et en faire un levier durable d'amélioration du travail, du climat social et de la fidélisation des collaborateurs.

PROGRAMME

LES FONDAMENTAUX DE LA QVCT

- ▶ QVCT et bien-être au travail, un impératif
- ▶ Définition et éléments juridiques de la QVCT
- ▶ Les objectifs et ambitions de la QVCT
- ▶ Articuler QVCT et prévention des risques

ANIMER UNE DÉMARCHE QVCT

- ▶ Les 7 grands thèmes d'une démarche QVCT
- ▶ Les acteurs de la QVCT et le comité de pilotage
- ▶ Les étapes essentielles de la démarche QVCT
- ▶ Définir un plan d'action
- ▶ Mesurer la QVCT
- ▶ Piloter la démarche d'amélioration continue

FIDÉLISER AVEC LA QVCT

- ▶ Actionner les leviers RH pour renforcer l'engagement des collaborateurs
- ▶ Favoriser une expérience collaborateur positive
- ▶ Communiquer en interne sur les actions et la démarche
- ▶ Communiquer en externe pour travailler sa marque employeur

TARIFS

INTRA

De 1 à 10 participants

À partir de 2 000 € net de taxe



DURÉE

14 heures (2 jours)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux dirigeants, responsables RH, managers, acteurs de la prévention et représentants du personnel impliqués dans la construction ou le pilotage d'une démarche QVCT.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est demandé pour suivre cette formation.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence.

La validation des acquis est complétée par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situations et des jeux pédagogiques. Une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.



MODALITÉ DE SANCTION

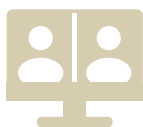
Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La pédagogie repose sur une combinaison de réflexion de groupe et d'apports théoriques du formateur, afin de favoriser la compréhension des concepts et leur mise en perspective dans le contexte de l'entreprise.
- Des échanges avec les participants et l'utilisation de cas concrets permettent d'ancrer les contenus dans la pratique professionnelle et de faciliter le transfert opérationnel.
- La formation s'appuie également sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques pour valider les acquis tout au long du parcours.
- En distanciel, la formation est dispensée sous forme de classe virtuelle avec une assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ▶ Un support de cours et des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- ▶ En distanciel, la formation se déroule par visioconférence dans un format de classe virtuelle. Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide et du matériel nécessaire : ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de hauts-parleurs, ainsi que d'une connexion internet.
- ▶ Les participants bénéficient d'une assistance technique et pédagogique pendant la session à distance.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- ▶ En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- ▶ Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- ▶ Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- ▶ Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ Des intervenants de haut niveau animent la formation : psychologues du travail, ergonomes et préventeurs experts des RPS.
- ▶ Leur expertise permet d'apporter à la fois des éclairages théoriques, des retours d'expérience et des outils concrets directement applicables dans les organisations.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.