



FORMATION DE FORMATEUR CSE

OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation Formation de formateur CSE vise à permettre aux futurs intervenants de maîtriser à la fois les fondamentaux juridiques du comité social et économique et les techniques nécessaires pour les transmettre efficacement à un public d'élus.

PROGRAMME

CADRE JURIDIQUE ET RÔLE DES INSTANCES

- La composition du CSE
- Les règles de fonctionnement du CSE
- Les moyens alloués au CSE
- Les pouvoirs et prérogatives du CSE
- Les aspects juridiques et réglementaires SSCT

ANIMER UNE FORMATION SSCT DU CSE

- La définition de la notion prévention des risques professionnels
- La définition d'un Accident du Travail / d'une Maladie Professionnelle / d'un Accident de Trajet
- Le travail réel et le travail prescrit
- Identification et évaluation des dangers et des risques.
- Les risques professionnels
- Les 9 Principes Généraux de la Prévention
- Les différents niveaux de prévention
- DUERP et CSE

ANIMER UNE FORMATION ÉCONOMIQUE DU CSE

- Gestion comptable du CSE : Gestion des budgets, seuil des obligations comptables, règles d'approbation des comptes.
- Economie et comptabilité d'entreprise
- Rôle économique du CSE

TARIFS

INTER

2 000 € net de taxe / participant



DURÉE

49 heures (7 jours)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux formateurs, juristes, consultants et professionnels du dialogue social souhaitant développer leurs compétences pour concevoir et animer des formations destinées aux membres du CSE.



PRÉ-REQUIS

Une expérience en prévention, en dialogue social ou en ressources humaines est préférable.
Une connaissance de base du Code du travail et des IRP est également souhaitable.
Une aisance dans la prise de parole et l'animation de groupe est recommandée pour tirer pleinement profit de la formation.



MODALITÉ

Présentiel

PROGRAMME - SUITE

- Consultation et information du CSE
- Expertise du CSE

ANIMER UNE FORMATION POUR RÉFÉRENT HARCÈLEMENT DU CSE

- Identifier et définir les comportements problématiques
- Comprendre les enjeux juridiques liés au harcèlement
- Connaître les acteurs internes et externes du harcèlement
- Le rôle du Référent Harcèlement
- Prévenir le harcèlement
- Traiter un signalement de faits de harcèlement

CONCEPTION PÉDAGOGIQUE

- Analyse des besoins des élus et agents.
- Construction du déroulé pédagogique selon les objectifs légaux
- Définition des objectifs pédagogiques
- Élaboration de supports : trame de déroulé, cas pratiques, quiz, études de cas, jeux pédagogiques.
- Gestion du temps et du rythme pédagogique.

ANIMATION ET POSTURE DU FORMATEUR

- Les fondamentaux de la pédagogie pour adultes.
- Posture du formateur.
- Techniques d'animation.
- Gestion des publics hétérogènes.
- Adaptation du discours entre secteur privé et fonction publique.
- Évaluation et amélioration continue



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation en début et/ou en fin de formation afin de mesurer la progression du participant.

Des questionnaires réguliers sont proposés pendant la formation pour vérifier la compréhension des apports pédagogiques, juridiques et méthodologiques.

Des mises en situation permettent d'évaluer la capacité du participant à concevoir, structurer et animer une séquence de formation destinée aux élus du CSE.

Les résultats de la formation indiquent par ailleurs, à titre d'indicateur qualité, une note de satisfaction globale de 9,2/10 en 2023 et de 9,3/10 en 2024, ainsi que 100 % de réussite des apprenants entre 2023 et 2024.



MODALITÉ DE SANCTION

Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation s'appuie sur une approche active et professionnalisante, combinant des apports théoriques, des temps de réflexion individuelle et collective, des travaux en sous-groupes et des échanges de pratiques.
- Les participants réalisent des mises en situation d'animation afin de s'entraîner à concevoir, structurer et conduire une séquence de formation à destination des élus du CSE.
- La pédagogie mobilise également des retours d'expérience, des études de cas et des supports d'animation variés pour favoriser l'appropriation des contenus et le développement des compétences de formateur.
- Une adaptation est prévue selon les profils des stagiaires et la nature de leur contexte d'intervention, notamment entre secteur privé et fonction publique.



L'AVANTAGE LD FORMATION & CONSEIL

- De nombreuses ressources pédagogiques pour préparer et enrichir vos animations.
- Des formateurs de formateurs disponibles après la formation pour accompagner votre mise en pratique.
- Un réseau d'experts à votre service pour approfondir vos questions et partager les pratiques.
- La possibilité de rejoindre le réseau de formateurs de LD Formation & Conseil selon votre profil et les opportunités de collaboration.

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ▶ Les participants bénéficient d'un support de cours remis par voie dématérialisée, complété si besoin par des guides, fiches pratiques ou documents pédagogiques additionnels.
- ▶ La formation peut s'appuyer, selon les conditions matérielles de la session, sur un paperboard, un vidéoprojecteur ou un écran de diffusion.
- ▶ Les ressources pédagogiques comprennent également les trames de déroulé, cas pratiques, quiz, études de cas et jeux pédagogiques élaborés pendant la formation.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- ▶ En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- ▶ Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- ▶ Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- ▶ Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ La formation est animée par des professionnels spécialisés en droit social, dialogue social, fonctionnement du CSE, SSCT et pédagogie pour adultes.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

AVANTAGE FORMATION CSE

- ▶ En suivant une formation éligible, votre CSE bénéficie de l'avantage commercial précisé dans le devis.
- ▶ Plateforme Avantage CSE - Accès offert au CSE
- ▶ Agora Connect - Six mois offerts après une formation SSCT éligible en intra
- ▶ Services Agora CSE - 25 % de réduction sur une première commande
- ▶ L'offre applicable est précisée dans le devis.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.