



HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation porte sur le harcèlement moral et sexuel au travail et vise à donner aux participants une compréhension claire des enjeux humains, sociaux, organisationnels et juridiques liés à ces situations.

PROGRAMME

PRÉAMBULE

- ▶ Présentation des enjeux sociétaux et professionnels liés au harcèlement
- ▶ Importance de créer un environnement de travail sain et respectueux

DÉFINITION DU HARCÈLEMENT

- ▶ Définition légale du harcèlement au travail
- ▶ Distinction entre désaccord, conflit et harcèlement
- ▶ Exemples de comportements

LE HARCÈLEMENT MORAL AU TRAVAIL

- ▶ Identifier les signaux de harcèlement moral
- ▶ Conséquences sur le bien-être mental et physique des collaborateurs

LE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

- ▶ Définition des comportements de harcèlement sexuel
- ▶ Les obligations légales
- ▶ Rôle des référents harcèlement sexuel dans les entreprises

LES CONSÉQUENCES DU HARCÈLEMENT

- ▶ Conséquences psychologiques pour les victimes
- ▶ Conséquences organisationnelles

TARIFS

INTRA

De 1 à 14 participants

Former les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 700 € net de taxe
Sensibiliser les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 400 € net de taxe
Former les managers au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 700 € net de taxe
Sensibiliser les managers au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 400 € net de taxe



DURÉE

Former les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail : 7 heures (1 jour)
Sensibiliser les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail : 3 heures (0,5 jour)
Former les managers au harcèlement moral et sexuel au travail : 7 heures (1 jour)
Sensibiliser les managers au harcèlement moral et sexuel au travail : 3 heures (0,5 jour)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux salariés, agents, managers, professionnels RH et représentants du personnel souhaitant prévenir le harcèlement moral et sexuel et savoir réagir face à une situation préoccupante.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est exigé pour suivre cette formation.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel

PROGRAMME - SUITE

- Impacts juridiques et réputationnels pour l'entreprise

QUE FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT ?

- Étapes pour signaler une situation de harcèlement
- Accompagnement des victimes
- Procédures internes : enquête, sanctions, prévention future



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis repose sur une combinaison de auto-évaluation, questionnaire et feuille de présence. La validation des acquis est complétée en situations et des jeux pédagogiques, afin d'apprécier la compréhension des notions abordées et la capacité à les mettre en pratique. Une attestation de formation est délivrée à l'issue du parcours.



MODALITÉ DE SANCTION

Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation s'appuie sur une alternance de réflexion de groupe, d'apports théoriques du formateur et de travaux d'échange avec les participants.
- Elle mobilise des cas concrets afin de favoriser la compréhension des situations de harcèlement et l'appropriation des bonnes pratiques de prévention et de réaction en entreprise.
- La démarche pédagogique intègre également des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques pour valider les acquis et ancrer les compétences dans une logique opérationnelle.
- En distanciel, la formation est dispensée sous forme de classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support de cours est remis aux participants, ainsi que des guides transmis par voie dématérialisée.
- En distanciel, les moyens de support comprennent une formation par visioconférence de type classe virtuelle, avec assistance technique et pédagogique.
- Les participants doivent disposer, pour le suivi à distance, d'un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de haut-parleurs, ainsi que d'une connexion Internet stable et d'une adresse e-mail valide.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ Les intervenants annoncés sont des professionnels de haut niveau, notamment des psychologues du travail, des ergonomes, des juristes et des préventeurs experts des RPS.
- ▶ Leur expertise permet d'apporter à la fois un éclairage théorique, une compréhension fine des situations de travail et des outils concrets pour prévenir et traiter les risques psychosociaux, dont le harcèlement moral et sexuel.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.