



RÉDIGER SON DUERP

OBJECTIF DE LA FORMATION

Identifier les dangers et évaluer les risques professionnels afin de structurer une démarche de prévention efficace.

Élaborer, formaliser et actualiser le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) en cohérence avec les obligations réglementaires.

Contribuer à la mise en place d'un plan d'actions de prévention adapté aux situations de travail et aux priorités de l'entreprise.

PROGRAMME

INTRODUCTION

- ▶ La Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- ▶ La prévention des risques : notions et définition
- ▶ Les accidents du travail et maladies professionnelles
- ▶ Le DUERP : définition et réglementation

ANALYSE DES RISQUES PROFESSIONNELS

- ▶ Les risques professionnels
- ▶ Identifier les risques
- ▶ Les Risques Psychosociaux

METTRE EN PLACE LE DUERP

- ▶ L'organisation du DUERP
- ▶ Évaluer les risques professionnels
- ▶ Hiérarchiser les risques professionnels

MISE EN PLACE D'ACTIONS PRÉVENTIVES

- ▶ Le PAPRI Pact et Plan d'Action
- ▶ La prévention des risques professionnels
- ▶ La méthode HOT
- ▶ Mettre en place son PAPRI Pact ou son plan d'action

TARIFS

INTRA

De 1 à 10 participants

- 2 jours - mettre en place son DUERP - À partir de 750 € net de taxe
- 3 jours - DUERP incluant les RPS - À partir de 1 000 € net de taxe
- 1 jour - découverte du DUERP - À partir de 500 € net de taxe
- 5 jours - Votre DUERP clé en main - À partir de 4 500 € net de taxe

INTER

- 2 jours - mettre en place son DUERP - 2 000 € net de taxe / participant
- 3 jours - DUERP incluant les RPS - 2 750 € net de taxe / participant
- 1 jour - découverte du DUERP - 1 500 € net de taxe / participant



DURÉE

- 2 jours - mettre en place son DUERP : 14 heures (2 jours)
- 3 jours - DUERP incluant les RPS : 21 heures (3 jours)
- 1 jour - découverte du DUERP : 7 heures (1 jour)
- 5 jours - Votre DUERP clé en main : 35 heures (5 jours)
- Répartition pédagogique : 60 % pratique / 40 % théorie



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux dirigeants, responsables RH, responsables et animateurs de prévention, managers et personnes chargées de participer à la rédaction ou à la mise à jour du DUERP.



PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel



MODALITÉ D'ÉVALUATION

La validation des acquis s'effectue par questionnaires, tests d'évaluation, mises en situation et jeux pédagogiques.

Les modalités d'évaluation mentionnées comprennent également l'auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence. Une attestation de formation est délivrée en sanction de la formation.



MODALITÉ DE SANCTION

Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ La formation repose sur une alternance de réflexion de groupe et d'apports théoriques du formateur.
- ▶ Des temps d'échange avec les participants sont prévus afin de favoriser le partage d'expériences, l'appropriation des notions et l'adaptation des contenus aux réalités du terrain.
- ▶ L'approche pédagogique s'appuie sur l'utilisation de cas concrets, des mises en situation, des tests d'évaluation et des jeux pédagogiques pour faciliter la compréhension et l'ancrage des acquis.
- ▶ La formation peut être dispensée en présentiel ou à distance, sous forme de classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- ▶ Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- ▶ Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ▶ Un support de cours ainsi que des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- ▶ En distanciel, la formation est assurée par visioconférence sous forme de classe virtuelle, avec accompagnement technique et pédagogique.
- ▶ Le participant doit disposer d'une adresse e-mail valide et du matériel suivant : ordinateur, webcam, micro, casque ou hauts-parleurs, ainsi qu'une connexion Internet.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- ▶ En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- ▶ Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- ▶ Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- ▶ Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ La formation est animée par des experts en santé, sécurité et conditions de travail, prévention des risques professionnels, analyse des accidents du travail et démarches de prévention.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

En cours de consolidation

TAUX DE SATISFACTION

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.