



FORMATION DU RÉFÉRENT DU CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation permet au référent du Comité social et économique d'acquérir les connaissances indispensables à l'exercice de sa mission en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

PROGRAMME

LES VIOLENCES SEXISTES SEXUELLES ET MORALES AU TRAVAIL

- ▶ Les chiffres du harcèlement au travail
- ▶ Définition juridique du harcèlement moral au travail
- ▶ Définition juridique du harcèlement sexuel au travail
- ▶ Définition juridique du sexisme au travail
- ▶ Définition juridique du cyberharcèlement au travail

LES ACTEURS DE PRÉVENTION

- ▶ Identifier les acteurs internes en matière de lutte contre le harcèlement
- ▶ Identifier les acteurs externes dans la lutte contre le harcèlement
- ▶ Créer une carte des acteurs de la prévention

DÉTECTION DES RISQUES ET DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES

- ▶ Identifier les facteurs de risques
- ▶ Cartographie des risques de harcèlement dans l'entreprise
- ▶ La stratégie du harceleur

PRÉVENTION ET ACTION DU CSE

- ▶ Etablir des mesures de préventions contre le harcèlement

TARIFS

INTRA

De 1 à 14 participants

1 jour - À partir de 850 € net de taxe

2 jours - À partir de 1 500 € net de taxe

INTER

1 jour - 200 € net de taxe / participant

2 jours - 400 € net de taxe / participant



DURÉE

1 jour : 7 heures (1 jour)

2 jours : 14 heures (2 jours)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux membres du CSE désignés comme référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, ainsi qu'aux élus souhaitant se préparer à cette fonction.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est exigé pour suivre cette formation.

La formation est accessible aux élus du CSE souhaitant découvrir le sujet ou consolider leurs connaissances sur le harcèlement et la prévention des agissements sexistes au travail.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel

PROGRAMME - SUITE

- ▶ Sensibiliser et engager les salariés contre le harcèlement
- ▶ Conception et déploiement de campagnes de sensibilisation
- ▶ Le droit d'alerte du CSE en cas de harcèlement
- ▶ Agir en cas de harcèlement
- ▶ Mener l'enquête



MODALITÉ D'ÉVALUATION

Les acquis sont évalués par auto-évaluation, questionnaire et feuille de présence.

La validation des connaissances peut également s'appuyer sur des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques.

Une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.



MODALITÉ DE SANCTION

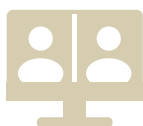
Attestation de formation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ La formation repose sur une alternance de réflexion de groupe, d'apports théoriques du formateur et de temps d'échange avec les participants.
- ▶ La pédagogie mobilise également des cas concrets, afin de favoriser l'ancrage des connaissances dans des situations professionnelles réalistes et directement transférables au terrain.
- ▶ La validation des acquis s'effectue au moyen de questionnaires, tests d'évaluation, mises en situation et jeux pédagogiques.
- ▶ En distanciel, la formation est dispensée sous forme de classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- ▶ Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- ▶ Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ▶ Un support de cours ainsi que des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- ▶ La formation en distanciel s'effectue par visioconférence de type classe virtuelle, avec assistance technique et pédagogique dédiée.
- ▶ Les participants doivent disposer d'une adresse e-mail valide et, pour suivre la session à distance, d'un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de haut-parleurs, ainsi que d'une connexion internet.

RECYCLAGE ET VALIDITÉ

- ▶ Durée de validité : 48 mois

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- ▶ En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- ▶ Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- ▶ Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- ▶ Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ La formation est animée par des experts disposant d'une expérience terrain et d'une expertise sur les sujets liés au harcèlement, à la prévention des risques et aux obligations du CSE.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

AVANTAGE FORMATION CSE

- ▶ En suivant une formation éligible, votre CSE bénéficie de l'avantage commercial précisé dans le devis.
- ▶ Plateforme Avantage CSE - Accès offert au CSE
- ▶ Agora Connect - Six mois offerts après une formation SSCT éligible en intra
- ▶ Services Agora CSE - 25 % de réduction sur une première commande
- ▶ L'offre applicable est précisée dans le devis.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

92 %

TAUX DE SATISFACTION

(14 répondants)

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.