



RECYCLAGE FORMATION SSCT DU CSE

OBJECTIF DE LA FORMATION

Acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour comprendre le cadre légal applicable à la santé, la sécurité et les conditions de travail.

PROGRAMME

RETOUR D'EXPÉRIENCE

LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- ▶ Le dialogue social : des origines au CSE
- ▶ Le CSE et ses attributions
- ▶ Les membres du CSE
- ▶ Les moyens du CSE
- ▶ Les consultations et négociations obligatoires
- ▶ La BDESE
- ▶ Les budgets du CSE
- ▶ Les Activités Sociales et Culturelles (ASC)

CADRE JURIDIQUE ET OBLIGATIONS

- ▶ Le cadre réglementaire en SSCT
- ▶ Les acteurs de la prévention
- ▶ Les registres et documents de prévention
- ▶ Les formations en SSCT
- ▶ Les droits d'alerte du CSE

PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES

- ▶ Prévention : définitions et notions importantes
- ▶ Les risques professionnels
- ▶ Le DUERP et l'évaluation des risques
- ▶ Les risques psychosociaux

TARIFS

INTRA

De 1 à 14 participants

Elus du CSE - À partir de 2 500 € net de taxe

Membre de la CSSCT - À partir de 4 200 € net de taxe

INTER

Elus du CSE - 600 € net de taxe / participant

Membre de la CSSCT - 900 € net de taxe / participant



DURÉE

Elus du CSE : 21 heures (3 jours)

Membre de la CSSCT : 35 heures (5 jours)



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux membres titulaires et suppléants du CSE, notamment aux membres de la CSSCT, dans le cadre de leur premier mandat ou de leur première formation en santé, sécurité et conditions de travail.



PRÉ-REQUIS

Avoir suivi la formation SSCT du CSE.



MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel

PROGRAMME - SUITE

- Le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes

L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- L'analyse des conditions de travail
- La visite de site
- Le maintien dans l'emploi
- L'analyse des accidents de travail



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation alterne apports théoriques du formateur, réflexion collective et échanges avec les participants afin de favoriser l'appropriation des contenus.
- Elle s'appuie également sur l'utilisation de cas concrets, des mises en situation et des jeux pédagogiques pour relier les notions aux réalités du terrain.
- Les participants sont amenés à travailler à partir d'exemples opérationnels, notamment autour du DUERP, de la visite de site et de l'analyse des situations de travail.
- En distanciel, la formation est dispensée en classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.



MODALITÉ D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence.
La validation des acquis peut également s'appuyer sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.



MODALITÉ DE SANCTION

Attestation de formation



L'AVANTAGE

LD FORMATION & CONSEIL

- 6 mois d'accès à Agora Connect offerts pour vous accompagner dans l'exercice de votre mandat CSE après la formation.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL



Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique



Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide



Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inter : Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est programmée aux dates et lieux définis lors de l'inscription.
- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire. La formation est réalisée aux dates et lieux convenus. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support de cours et des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- Les séquences peuvent s'appuyer sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques afin de faciliter la validation et l'ancrage des acquis.
- En distanciel, le dispositif repose sur une visioconférence en classe virtuelle, avec assistance technique et pédagogique pendant la session.

RECYCLAGE ET VALIDITÉ

- Durée de validité : 48 mois

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.
- Chez LD Formation Conseil, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous. Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de participer pleinement à nos programmes.
- Si vous rencontrez un obstacle ou avez besoin d'un aménagement particulier, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap et inclusion à l'adresse suivante :
- Référent handicap et inclusion : inclusion@ldformationconseil.com

PROFIL DU FORMATEUR

- ▶ La formation est animée par un formateur apportant des contenus théoriques, des éclairages réglementaires et un accompagnement méthodologique en lien avec les missions SSCT du CSE.

SERVICES NUMÉRIQUES INCLUS

- ▶ Espace apprenant en ligne pour retrouver les informations et ressources liées à la formation.
- ▶ Espace client en ligne pour suivre les dossiers et documents de formation.

AVANTAGE FORMATION CSE

- ▶ En suivant une formation éligible, votre CSE bénéficie de l'avantage commercial précisé dans le devis.
- ▶ Plateforme Avantage CSE - Accès offert au CSE
- ▶ Agora Connect - Six mois offerts après une formation SSCT éligible en intra
- ▶ Services Agora CSE - 25 % de réduction sur une première commande
- ▶ L'offre applicable est précisée dans le devis.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

80 %

TAUX DE SATISFACTION

(2 répondants)

Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.